

Projekt | Portfolio

Carl Remigius Fresenius Education Group

Juni 2025 – heute

Köln

Berater Compensation & Benefits

Aufbau einer kompletten C&B Infrastruktur inklusive Einführung eines Stellenbewertungssystems (Gradar), Entwicklung einer Entgeltrichtlinie, Verhandlung von notwendigen Betriebsvereinbarungen und Gestaltung verschiedener C&B Komponenten.

Kandelium

Januar 2025 – Juni 2025

Bad Hönningen

Berater Restrukturierung und Freiwilligenprogramm

Strategische und operative Unterstützung bei einer Transformation zu einer neuen Organisationsstruktur und Reduktion von ca. 20% der Stellen. Gestaltung von vorgezogenen Ruhestandsösungen und Verhandlungen bezüglich Freiwilligenprogramm, Interessenausgleich und Sozialplan

Mitrelli

Juli 2024 – Dezember 2024

Zürich

Berater Compensation & Benefits

(3 - 4 Tage/ Woche)

Einführung einer analytischen Stellenbewertung (Gradar) für die Landesgesellschaften in Israel, Scheiz und Portugal. Zusätzlich Entwicklung einer Entgeltsystematik für Angola inklusive Sofortmaßnahmen bei über 20% Inflationsrate im Land.

AVRAMAR

Mai 2024 – June 2024

Athen

Berater Compensation & Benefits

(1 - 2 Tage / Woche)

Entwicklung neuer Bonuspläne für das gesamte Management der Firma.

Projekt | Portfolio

Onyx Power

Januar 2022 – April 2024

Berlin / Zolling

Head of HR

Head of HR bei der Onyx Power, einem Unternehmen mit 4 Kohlekraftwerken in Deutschland und den Niederlanden. Leitung der Personalabteilung mit 15 Mitarbeitern. Digitalisierung der HR-Prozesse und Entwicklung einer neuen Entgeltsystematik für AT-Mitarbeiter. Neuaufbau der Finanzabteilung und Aufbau einer Projektorganisation für neue Geschäftsfelder.

VNG AG Leipzig

Januar 2021 – Dezember 2021

Leipzig

Leiter Personal- und Organisationsentwicklung / Leiter Personal

Aufbau der Abteilungen Personal- und Organisationsentwicklung mit 4 Mitarbeitern, Einführung eines HR-Systems (rexx systems) für den gesamten Personalbereich und Übernahme der Gesamtverantwortung Personal, nachdem die Leiterin das Unternehmen kurzfristig verlassen hat.

Progroup AG

März 2020 – Dezember 2020

Eisenhüttenstadt / Magdeburg

Werkspersonalleiter

(3 - 4 Tage/ Woche)

Personalverantwortlicher für zwei Papierwerke in Ostdeutschland. Einführung neuer Anstellungsverträge für alle Mitarbeiter. Neubesetzung des Management-Teams (ca. 80% Austausch).

Hutchinson Aerospace

Mai 2020 – Dezember 2020

Altenburg

HR Consultant

(1 - 2 Tage / Woche)

Restrukturierung bei einem Zulieferer in der Flugzeugindustrie. Abbau von ca. 35% der Belegschaft über Interessenausgleich und Sozialplan.

Projekt | Portfolio

GVL – Gesellschaft zur Verwertung von Leistungsschutzrechten

November 2019 – März 2020

Berlin

Interim Bereichsleiter Personal

Leiter Personal bei einer Non-Profit-Organisation in Berlin. Vakanzüberbrückung aufgrund einer Langzeiterkrankung der Personalleiterin.

Berry Global

April 2017 – Oktober 2019

Aschersleben

Interim Personalleiter – EMEA Region

Interim Personalleiter EMEA für ein US-amerikanisches Unternehmen der Zulieferindustrie. Partieller Personalabbau und intensive Zusammenarbeit mit Betriebsräten und der IG Metall. Erfolgreiche Restrukturierung, Abschluß eines Haustarifvertrages und Einführung eines 5-Schicht-Modells.

Signal Iduna

April 2016 – Dezember 2016

Hamburg / Dortmund

HR Consultant

Harmonisierung und Standardisierung von HR-Prozessen als Vorbereitung einer Digitalisierungsstrategie bei einem größeren Versicherungsunternehmen. Steuerung der Auswahl einer HR Software-Lösung (successfactors) und Einführung einer weiteren Software im Rahmen einer Digitalen Personalakte.

Grob Werke

Juli 2015 – März 2016

Mindelheim im Allgäu

HR Consultant – HCM

Einführung und Stabilisierung von SAP HCM bei einem Mittelstandsunternehmen im Maschinenbau. Leitung der Entgeltabrechnung und Koordinierung der Projektaktivitäten im Rahmen der SAP HCM Einführung.

Projekt | Portfolio

Takeda (ehemals Shire)

Juni 2014 – Mai 2015

Berlin

Interim Head of HR – DACH Region

Head of HR-DACH Region für ein weltweit agierendes Pharmaunternehmen. Leitung der HR Abteilung und operatives Tagesgeschäft für rund 200 Mitarbeiter. Durchführung verschiedener Restrukturierungen und Einführung einiger IT Programme (SAP, CRM, workday).

ThyssenKrupp Elevator

März 2012 – März 2014

Essen

Global Head of HR / Leiter Global C&B

Global Head of HR für eine Aufzugsfirma (Dax 30). Leitung der HR Abteilung für rund 50.000 Mitarbeiter weltweit. Unterstützung einer Reorganisation der gesamten Aufbauorganisation weltweit. Unterstützung der Wachstumspläne weltweit, vor allem in Schlüsselmärkten wie China und Brasilien.

Mann + Hummel

Januar 2011 – Dezember 2011

Bad Harzburg / Sonneberg

Interim Werkspersonalleiter

Unterstützung eines Tier 1 Automobilzulieferers in Rekrutierung, Compensation & Benefits, Employer Branding, und Gesundheitsmanagement als Personalleiter.

Consultant – Restrukturierung

Planung und Durchführung einer Restrukturierung (Personalabbau in Höhe von rund 30% der Belegschaft) für einen Tier 1 Automobilzulieferer in Deutschland. Das Projekt wurde in 4 Monaten durchgeführt (Sozialplan, Regelungen für Altersteilzeit, Interessenausgleich, Transfergesellschaft, Outplacement etc.). Operative EBIT Marge wurde innerhalb von 10 Monaten von -8% auf +4% gesteigert.